

Allegato "A" al bando di concorso, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1193 del 23 maggio 2019.

**Il dirigente responsabile della strutture competenti in materia di progettazione ed esecuzione di lavori pubblici, deve possedere tratti psico-comportamentali caratterizzati da:**

- buona attitudine analitica, in grado di cogliere i dettagli delle problematiche gestionali e tecniche, ma soprattutto possesso di una notevole attitudine sistemica generalista, capace di cogliere i punti essenziali dei fenomeni complessi e di leggere le prioritarie interazioni dei fattori in gioco;
- una spiccata flessibilità relazionale in grado di alternare registri comportamentali formali, empatici, amicali a seconda dei diversi interlocutori e delle diverse condizioni di set ambientali, accanto all'abilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;
- una buona propensione all'ascolto sociale e interpersonale legata ad una notevole capacità di governo emotivo anche in situazioni critiche di rapporto con i diversi attori organizzativi, insieme ad una sensibilità emotiva in grado di creare buoni climi sociali e spirito di squadra;
- una strategia relazionale improntata dal copione "orizzontale", negoziale, giocato sull'autorevolezza di argomenti convintivi, piuttosto che sul copione "verticale", gerarchico, giocato sull'autorità, la prescrizione ed il comando. Una conseguente capacità di delegare spazi discrezionali ai collaboratori e controllare i risultati parziali e finali delle le loro prestazioni;
- una buona propensione a cogliere gli aspetti critici delle attività riservando un'attenzione prevalente a quelli evolutivi, alla soluzione generativa dei problemi. Un baricentro d'interesse più sugli aspetti di sviluppo delle attività più che sui vincoli;
- possesso di una forte energia leaderistica in grado di rappresentare un riferimento importante nella percezione dei collaboratori. Capacità di restare in "campo" anche in occasione di conflitti accesi e di reggere, in prima persona, l'impatto delle decisioni organizzativamente appropriate ma impopolari;
- attitudine ad affrontare i processi decisionali attribuendo importanza alle fasi di problem setting, di problem solving ma soprattutto di decision making;