

COMUNE DI RIMINI

Nucleo di valutazione

Li, 23 settembre 2024

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 296 del 27 agosto 2024, è stato modificato l'assetto organizzativo interno dell'Ente con decorrenza dal 1° settembre 2024 (salvo diversa indicazione) e nello specifico è stato stabilito:

- l'attribuzione al Settore Sistemi culturali di città di tre linee funzionali di nuova istituzione denominate "recupero e riuso degli impianti sportivi e relative procedure di affidamento", "Nuovo centro Federale della Danza sportiva" e "progettazione di un nuovo modello di governance dei teatri cittadini";
- l'istituzione di una ulteriore posizione di cui all'art. 16, comma 2, lett. B, CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022, presso la U.O.A. Avvocatura civica denominata "Specialista avvocato";
- l'eliminazione di una delle posizioni di cui all'art. 16, comma 2, lett. B, CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022, presso la U.O.A. Avvocatura civica denominata "Specialista avvocato" con decorrenza dal 16 dicembre 2024;
- la revisione della complessiva area di competenza del Settore Polizia Locale con conseguente ridenominazione delle tre strutture di rango non dirigenziale già istituite presso il Settore medesimo ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. A, CCNL del comparto Funzioni Locali in U.O. Comando e servizi amministrativi, U.O. Sicurezza stradale, pronto intervento e viabilità e U.O. Presidio del territorio e sicurezza urbana;
- la modifica della linea funzionale denominata "ordinanze di regolamentazione temporanea della circolazione veicolare in occasione dell'esecuzione di lavori pubblici" in "ordinanze di regolamentazione temporanea della circolazione emesse in relazione a opere pubbliche realizzate dal Comune di Rimini", mantenendone invariata l'attribuzione al Settore Mobilità;
- l'attribuzione alla U.O. Edilizia culturale e sportiva di due nuove linee funzionali di nuova istituzione denominate "progettazione e realizzazione di interventi di edilizia scolastica e universitaria" e "progettazione e realizzazione di interventi di edilizia cimiteriale";
- l'eliminazione della linea funzionale denominata "progettazione e realizzazione di interventi di edilizia culturale e universitaria";
- l'assegnazione al Settore Facility management, sottraendola alla U.O. Edilizia culturale e sportiva, della linea funzionale denominata "interventi di conservazione immobili storico – monumentali";
- la ridenominazione della U.O. Edilizia culturale e sportiva in U.O. Edilizia scolastica, sportiva e cimiteriale;
- la ridenominazione del Settore Facility management in Settore Edilizia pubblica e qualità urbana;
- l'attribuzione al Settore Educazione di una linea funzionale di nuova istituzione denominata "verifiche sul rispetto dell'obbligo di istruzione";
- la modifica puntuale di alcune linee funzionali di competenza della Direzione Generale per renderle maggiormente coerenti con l'attività svolta dagli Uffici;

CONSIDERATO che in conseguenza delle modifiche sopra elencate con la medesima deliberazione di Giunta comunale n. 296/2024 si è proceduto all'adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 attraverso i seguenti interventi:

- attribuzione dell'obiettivo denominato "Rappresentanza e difesa del Comune nelle cause e gli affari giudiziari in materia amm.va e del lavoro – pubblico impiego; consulenza ed assistenza legale interna all'ente" alla istituenda posizione di Elevata Qualificazione denominata "Specialista Avvocato";
- attribuzione dell'obiettivo denominato "Potenziamento dei servizi diretti alla prevenzione ed il contrasto delle violazioni delle norme di comportamento previste dal Codice della Strada" alla U.O. Sicurezza stradale, pronto intervento e viabilità;
- attribuzione dell'obiettivo "Monitoraggio e mappatura dei luoghi ed immobili in stato di abbandono" alla U.O. Presidio del territorio e sicurezza urbana;

VISTA la proposta in data 3 settembre 2024 prot. n. 309889 formulata dal Segretario Generale-Direttore Generale circa la graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche per effetto dei cambiamenti organizzativi apportati attraverso la deliberazione di Giunta comunale n. 296 del 27 agosto 2024 a far data dal 1° settembre 2024;

RICHIAMATA la vigente metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 28 maggio 2019 e aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 8 marzo 2022 n. 80 e il vigente regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi approvato con deliberazione di Giunta Comunale in data 21 marzo 2023, n. 86;

CONSIDERATO che occorre procedere alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a decorrere dall'1/9/2024;

DATO ATTO che sono stati esaminati gli atti inerenti alle modifiche organizzative (deliberazione di Giunta comunale n. 296 del 27 agosto 2024 e relativi allegati, fra cui la nota del Segretario Generale e Direttore Generale prot. 297998 del 23/8/2024), nonché la proposta formulata in data 3 settembre 2024 prot. n. 309889, dal Segretario Generale/Direttore Generale in merito alla graduazione delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che hanno subito modifiche a far data dall'1/9/2024;

tutto ciò premesso,

ATTESTA

- la coerenza metodologica e riscontra la complessiva coerenza della valutazione espressa dal Segretario Generale/Direttore Generale nella nota in data 3 settembre 2024 prot. n. 309889 con la disciplina vigente inerente alla graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione per le strutture organizzative che hanno subito modifiche, in relazione a quanto rappresentato in premessa e precisamente:

* di confermare la precedente graduazione delle posizioni dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate dalla D.G. 296/2024 non incidono sulla pesatura già attribuita e precisamente:

- a far data dal 1/9/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2 RILEVANZA STRATEGICA			A.3 Responsabilità di risultato	A.4 Responsabilità amministrativa	A.5 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		A.1.1 Dimensione organizzativa	A.1.2 Differenziazione organizzativa	A.2.1 Quadro delle relazioni	A.2.2 Rilevanza rispetto al Programma del Sindaco	A.2.3 Rilevanza per il funzionamento dell'ente					
		Max 10 pt	Max 10 pt	Max 15 pt	max 15 pt	max 10 pt	Max 20 pt	Max 10 pt	max 10 pt	max 100 pt	
DIPARTIMENTO	Servizi di Comunità	10	10	15	13	8	19	8	10	93	B
DIPARTIMENTO	Città Dinamica e Attrattiva	9	8	15	15	8	19	8	10	92	B

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A.2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Completezza operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Polizia Locale	9	8	18	19	20	10	84	C
Settore	Edilizia pubblica e qualità Urbana ex settore Facility Management	9	7	19	18	21	8	82	C
Settore	Mobilità	5	6	14	15	13	6	59	F

UNITA ORGANIZZATIVA	DENOMINAZIONE	C.1 AUTONOMIA PROFESSIONALE		C.2 RESPONSABILITA'	B.3 COMPETENZE E PROFESSIONALITA'			B.4 RILEVANZA STRATEGICA DELLA POSIZIONE	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		C.1.1 Collocazione nella struttura	C.1.2 Appartenenza ad un ordine professionale	C.2.1 Responsabilità professionale	C.3.1 Profondità delle conoscenze	C.3.2. Ampiezza delle conoscenze	C.3.3 Evoluzione e delle conoscenze e necessità di aggiornamento	C.4.1 Rilevanza strategica		
		Max 6 pt	Max 9 pt	Max 14 pt	Max 7 pt	Max 5 pt	Max 3 pt	Max 6 Pt	Max 50 pt	
U.O.A.	Avvocatura Civica	5	9	5	6	3	3	3	34	F

* di graduare le seguenti posizioni dirigenziali che subiscono modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con la D.G. 296/2024, come segue:

- a far data dal 1/9/2024

UNITA ORGANIZZATIVA	STRUTTURA	A.1 COMPLESSITA' DIREZIONALE		A. 2) RESPONSABILITA'		B.3 strategicità	B.4 COMPETENZE PROFESSIONALI	TOT	FASCIA METODOLOGIA D.G. 80/2022
		B.1.1 Complessità tecnica operativa	B.1.2 Quadro delle relazioni	B.2.1 Responsabilità amministrativa	B.2.2 Responsabilità di risultato				
		Max 10 pt	Max 8 pt	Max 20 pt	Max 20 pt	Max 22 pt	max 10 pt	max 90 pt	
Settore	Educazione	7	6	15	17	11	5	61	E
Settore	Sistemi Culturali di Città	7	7	15	16	15	5	65	E

* di graduare la seguente posizione non dirigenziale di nuova istituzione a seguito della D.G. 296/2024, come esplicitata nella nota del Direttore Generale prot. 297998 del 23/8/2024, come segue:

- a far data dal 1/9/2024

INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ART. 16 COMMA 2 lettera b) alta professionalità e specializzazione	Complessità organizzativa e funzionale	Responsabilità	metodologia approvata con DG 86-2023
---	---	-----------------------	---

		Complessità professionale	Rilevanza delle relazioni	Competenze professionali	Responsabilità diretta	Responsabilità indiretta	
		max 10	max 5	max 10	max 15	max 10	totale
Denominazione	incardinata presso						
E.Q. Specialista Avvocato	U.O.A. Avvocatura Civica	10	2	10	11	5	38

*di graduare la seguente posizione non dirigenziale che subisce modifiche per effetto della riorganizzazione disposta con D.G. 296/2024, come esplicitate nella nota del Direttore Generale prot. 297998 del 23/8/2024, come segue:

- a far data dal 1/9/2024

Struttura		Complessità organizzativa				Ampiezza e contenuto delle funzioni dirigenziali delegate con attribuzione dei poteri di firma	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Edilizia scolastica, sportiva e cimiteriale	Settore Edilizia Pubblica e qualità urbana	10	10	4	4	16	23	15	82

- di confermare le precedenti graduazioni delle posizioni non dirigenziali indicate nella tabella sottostante in quanto le modifiche apportate con la D.G. 296/2024, come esplicitate nella nota del Direttore Generale prot. 297998 del 23/8/2024 dall'1/9/2024, hanno portato all'eliminazione di alcune linee funzionali ormai desuete e alla riformulazione di alcune linee funzionali per rendere maggiormente coerente il sistema delle linee funzionali con l'attività effettivamente svolta dagli uffici e pertanto, a seguito delle variazioni, non si è modificato il complesso delle funzioni già di competenza delle Unità Operative. A seguito delle modifiche citate sono state ridenominate anche le strutture organizzative.

Nella tabella sottostante il dettaglio della graduazione che si intende confermare come segue:

- a far data dal 1/9/2024

Struttura		Complessità organizzativa				Responsabilità	Responsabilità		punteggi o totale
		Dimensione organizzativa	Differenziazione organizzativa	Relazioni organizzative ed interorganizzative	Competenze professionali		Responsabilità amministrativa	Responsabilità gestionale	
		max 15	max 15	max 5	max 5	max 20	max 25	max 15	
Denominazione U.O.	incardinata presso								
U.O. Sicurezza Stradale, Pronto Intervento e viabilità ex U.O. Servizi Operativi	Settore Polizia Locale	14	8	5	4	12	19	10	72
U.O. Comando e servizi amministrativi ex U.O. Comando	Settore Polizia Locale	12	10	4	4	14	21	9	74
U.O. Presidio del territorio e Sicurezza Urbana ex U.O. Servizi territoriali	Settore Polizia Locale	14	8	5	4	12	19	10	72

Rimangono confermate le graduazioni delle posizioni dirigenziali e non dirigenziali che non hanno subito modifiche a seguito dei cambiamenti organizzativi suddetti, mentre dal 16/12/2024 viene soppressa la struttura di rango non dirigenziale di cui all'art. 16, comma 2, lett. b) del CCNL 16/11/2022 "Specialista Avvocato" istituita presso l'Unità operativa Autonoma Avvocatura Civica da diversi anni, a causa della cessazione del rapporto di lavoro del funzionario incaricato;

Infine, si osserva che con la deliberazione di Giunta comunale n. 296/2024 sono stati effettuati alcuni puntuali interventi sulla denominazione di alcune linee funzionali di competenza della Direzione Generale nelle materie di pianificazione strategica, controllo di gestione, transizione digitale e protezione dei dati con la finalità di rendere maggiormente coerente quanto descritto dal sistema delle linee funzionali con l'attività effettivamente svolta dagli uffici.

Il presidente
Dott. Arturo Bianco